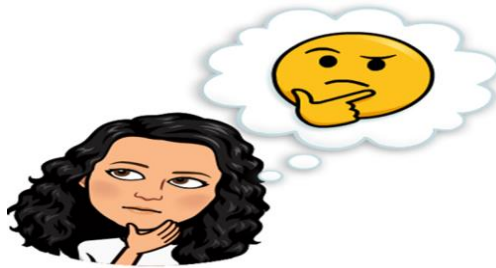


	<p style="text-align: center;">SENA REGIONAL CÓRDOBA CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA</p> <p style="text-align: center;">TECNICO CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS FICHA Nº 2073289 I.E CAÑO VIEJO PALOTAL GRADO 10 Fecha 22-05-2020</p> <p style="text-align: center;">INSTRUCTOR: LUZ DARY PEREIRA VERTEL CEL 3135638550</p>	
---	---	---

COMPETENCIA: Reconocimiento de Recursos Financieros

RESULTADO DE APRENDIZAJE: Identificar la estructura empresarial, normativa laboral, comercial, contable financiera y tributaria, de acuerdo con el tipo de organización.

TEMA: EL ORGANIGRAMA



¿SABIAS QUE?

Los organigramas son la representación gráfica de la estructura orgánica de una empresa u organización que refleja, en forma esquemática, la posición de las áreas que la integran, sus niveles jerárquicos, líneas de autoridad y de asesoría.

FUNCIONES DE LOS ORGANIGRAMAS

LOS ORGANIGRAMAS CUMPLEN DOS FUNCIONES IMPORTANTES:

1. permiten analizar la estructura para detectar fallas. Como por ejemplo:

Fallas de control interno, duplicacion de funciones, departamentalizacion inadecuada, funciones importantes que se han descuidado, etc.

2. cumplen una función como medio de comunicación dentro de la organización. Atraves de ellos se puede por ejemplo:

- Informar a los empleados la posición relativa que ocupan y la relación que tienen con el resto de los puestos.
- Informar a terceros interesados en la organización cómo es la estructura
- Facilitar la comprensión acerca de las posibilidades que tienen los miembros de ascender.

	<p style="text-align: center;">SENA REGIONAL CÓRDOBA CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA</p> <p style="text-align: center;">TECNICO CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS FICHA Nº 2073289 I.E CAÑO VIEJO PALOTAL GRADO 10 Fecha 22-05-2020</p> <p style="text-align: center;">INSTRUCTOR: LUZ DARY PEREIRA VERTEL CEL 3135638550</p>	
---	---	---

TIPOS DE ORGANIGRAMA

- **POR SU NATURALEZA:** Este grupo se divide en 3; Microadministrativos, Macro administrativos y Mesoadministrativos.
- **POR SU FINALIDAD:** Se divide en 4 grupos; informativo, analítico, formal, informal.
- **POR SU AMBITO:** Este grupo se divide en 2; Generales y específicos.
- **POR SU CONTENIDO:** Se divide en 3 grupos; Integrales, Funcionales y de Puestos, plazas y unidades.
- **POR SU PRESENTACION O DISPOSICION GRAFICA:** Se dividen en 5 tipos; Verticales, horizontales, mixtos, de bloque y circulares.

POR SU NATURALEZA

- ❖ **Microadministrativos:** Corresponden a una sola organización, y pueden referirse a ella en forma global o mencionar alguna de las áreas que la conforman.
- ❖ **Macroadministrativos:** Involucran a más de una organización.
- ❖ **Mesoadministrativos:** Consideran una o más organizaciones de un mismo sector de actividad o ramo específico. Cabe señalar que el término mesoadministrativo corresponde a una convención utilizada normalmente en el sector público, aunque también puede utilizarse en el sector privado.

POR SU FINALIDAD

- ☐ **Informativo:** se diseñan con el objetivo de ser puestos a disposición de todo público, es decir, como información accesible a personas no especializadas.
- ☐ **Analítico:** Este tipo de organigrama tiene por finalidad el análisis de determinados aspectos del comportamiento organizacional; Sus destinatarios son personas especializadas en el conocimiento de estos instrumentos y sus aplicaciones.
- ☐ **Formal:** Se define como tal cuando representa el modelo de funcionamiento planificado o formal de una organización, y cuenta con el instrumento escrito de su aprobación. Así por ejemplo, el organigrama de una Sociedad Anónima se considerará formal cuando el mismo haya sido aprobado por el Directorio de la S.A
- ☐ **Informal:** Se considera como tal, cuando representando su modelo planificado no cuenta todavía con el instrumento escrito de su aprobación.

	<p style="text-align: center;">SENA REGIONAL CÓRDOBA CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA</p> <p style="text-align: center;">TECNICO CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS FICHA Nº 2073289 I.E CAÑO VIEJO PALOTAL GRADO 10 Fecha 22-05-2020</p> <p style="text-align: center;">INSTRUCTOR: LUZ DARY PEREIRA VERTEL CEL 3135638550</p>	
---	---	---

POR SU AMBITO

- ✓ **Generales:** Contienen información representativa de una organización hasta determinado nivel jerárquico, según su magnitud y características. En el sector público pueden abarcar hasta el nivel de dirección general o su equivalente, en tanto que en el sector privado suelen hacerlo hasta el nivel de departamento u oficina.
- ✓ **Específicos:** Muestran en forma particular la estructura de un área de la organización.

POR SU CONTENIDO

- **Integrales:** Son representaciones gráficas de todas las unidades administrativas de una organización y sus relaciones de jerarquía o dependencia.
- **Funcionales:** Incluyen las principales funciones que tienen asignadas, además de las unidades y sus interrelaciones. Este tipo de organigrama es de gran utilidad para capacitar al personal y presentar a la organización en forma general.
- **De puestos, plazas y unidades:** Indican las necesidades en cuanto a puestos y el número de plazas existentes o necesarias para cada unidad consignada. También se incluyen los nombres de las personas que ocupan las plazas.

POR SU PRESENTACION O DISPOSICION GRAFICA

- **Verticales:** Presentan las unidades ramificadas de arriba abajo a partir del titular, en la parte superior, y desagregan los diferentes niveles jerárquicos en forma escalonada.
- **Horizontales:** Despliegan las unidades de izquierda a derecha y colocan al titular en el extremo izquierdo. Los niveles jerárquicos se ordenan en forma de columnas, en tanto que las relaciones entre las unidades se ordenan por líneas dispuestas horizontalmente.
- **Mixtos:** Este tipo de organigrama utiliza combinaciones verticales y horizontales para ampliar las posibilidades de graficación. Se recomienda utilizarlos en el caso de organizaciones con un gran número de unidades en la base.
- **De Bloque:** Son una variante de los verticales y tienen la particularidad de integrar un mayor número de unidades en espacios más reducidos.

	<p style="text-align: center;">SENA REGIONAL CÓRDOBA CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA</p> <p style="text-align: center;">TECNICO CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS FICHA Nº 2073289 I.E CAÑO VIEJO PALOTAL GRADO 10 Fecha 22-05-2020</p> <p style="text-align: center;">INSTRUCTOR: LUZ DARY PEREIRA VERTEL CEL 3135638550</p>	
---	---	---

- **Circulares:** En este tipo de diseño gráfico, la unidad organizativa de mayor jerarquía se ubica en el centro de una serie de círculos concéntricos, cada uno de los cuales representa un nivel distinto de autoridad, que decrece desde el centro hacia los extremos, y el último círculo, es decir el más extenso, indica el menor nivel de jerarquía de autoridad.

EJEMPLO DE ORGANIGRAMA



BIBLIOGRAFIA

<https://concepto.de/organigrama/>

<https://enciclopediaeconomica.com/organigrama/>

